

WHISTLEBLOWING

Materiale informativo per P.A. e organizzazioni private

COSA PUOI SEGNALARE?

I comportamenti, gli atti o le omissioni che danneggiano l'interesse pubblico o l'integrità della tua azienda.

In particolare:

se lavori nel **SETTORE PUBBLICO** puoi segnalare:

- illeciti amministrativi, contabili, civili o penali;
- la violazione del modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001, se la tua amministrazione lo ha implementato;
- la violazione del diritto UE e della normativa nazionale di recepimento.

se lavori nel **SETTORE PRIVATO**, in un'azienda con almeno 50 dipendenti o, anche se con organico inferiore, che opera nei settori bancario, del credito, dell'investimento, dell'assicurazione e della riassicurazione, delle pensioni professionali o dei prodotti pensionistici individuali, dei titoli, dei fondi di investimento, dei servizi di pagamento puoi segnalare:

- la violazione del modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001, se la tua azienda lo ha implementato;
- la violazione del diritto UE e della normativa nazionale di recepimento.

Tra le violazioni del diritto UE e della normativa nazionale di recepimento (rilevanti sia per il settore pubblico che per quello privato) rientrano:

- illeciti in materia di appalti, servizi, sicurezza dei trasporti, degli alimenti e dei mangimi, salute e benessere degli animali, salute pubblica, riciclaggio, finanziamento del terrorismo, servizi, prodotti e mercati finanziari, protezione dei consumatori, tutela dell'ambiente e dei dati personali;
- atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'unione europea (frodi, attività illegali);
- gli atti e comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione;
- la violazione delle norme dell'unione europea in materia di concorrenza e di aiuti di stato, atti che violano le norme in materia di imposta sulle società o i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società

COSA NON PUOI SEGNALARE?

- Contestazioni, rivendicazioni, richieste legate ad un tuo interesse personale che attengono al tuo rapporto lavorativo.
- Le segnalazioni di violazioni laddove già disciplinate in via obbligatoria dagli atti dell'Unione europea o nazionali.

Ricorda che, in ogni caso, permangono i limiti previsti dalla normativa nazionale ed europea in materia di "informazioni classificate", ossia quelle per le quali è previsto un obbligo giuridico di segretezza.

Ad esempio non possono essere segnalate informazioni coperte dal segreto professionale medico e forense, nonché quelle concernenti le deliberazioni degli organi giurisdizionali

QUALI SONO I TUOI DIRITTI?

HAI DIRITTO ALLA RISERVATEZZA

La tua identità non può essere rivelata a persone diverse da quelle competenti a ricevere o dare seguito alle segnalazioni. La riservatezza è estesa anche all'identità delle persone coinvolte e delle persone menzionate nella tua segnalazione fino alla conclusione dei procedimenti avviati in ragione della segnalazione

HAI DIRITTO A NON SUBIRE RITORSIONI IN CONSEGUENZA DIRETTA DELLA SEGNALAZIONE EFFETTUATA

Sono ritorsioni i seguenti comportamenti:

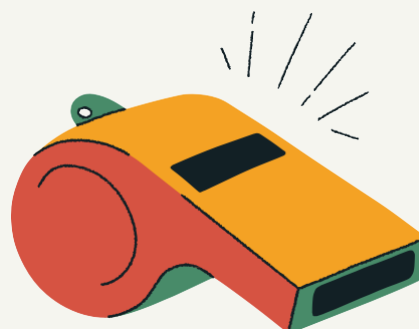
Il licenziamento, l'adozione di provvedimenti disciplinari, la sospensione dal lavoro e/o dalla retribuzione, il demansionamento, il trasferimento lavorativo, la modifica dell'orario, le referenze negative, la mancata promozione, il mancato rinnovo o la risoluzione anticipata di un contratto a termine, la perdita di opportunità economiche, il discredito nei tuoi confronti attraverso contenuti pubblicati anche sui social media, la conclusione anticipata o l'annullamento del contratto di fornitura di beni o servizi, l'annullamento di una licenza o di un permesso;

La tutela contro le ritorsioni è estesa anche a

- chi ti ha aiutato nel processo di segnalazione
- le persone del tuo medesimo contesto lavorativo e che siano a te legate da uno stabile legame affettivo o siano tuoi parenti entro il quarto grado
- i colleghi di lavoro con cui hai un rapporto abituale
- gli enti di tua proprietà o per cui lavori o che operano nel tuo medesimo contesto lavorativo.

NON PUOI ESSERE PUNITO

Se, al momento della segnalazione sei costretto a rivelare, in quanto necessarie a ricostruire il fatto illecito segnalato, informazioni coperte dall'obbligo di segreto (diverso da quello professionale forense e medico), relative alla tutela del diritto d'autore od alla protezione dei dati personali



COME PUOI SEGNALARE?

La segnalazione può avvenire in forma scritta o orale.

Puoi utilizzare i seguenti canali di segnalazione:

1. Attraverso il canale di segnalazione interno adottato dalla tua organizzazione (consulta la policy aziendale eventualmente adottata).

Tuttavia, nei seguenti casi:

- quando il tuo ente non ha adottato il canale di segnalazione interna o, pur avendolo adottato, non risulta attivo o non è conforme alla legge (ad esempio perché non garantisce la tua riservatezza);
- quando hai già segnalato l'illecito tramite il canale interno ma non hai ricevuto nessun riscontro;
- quando hai fondato motivo di ritenere che se segnali l'illecito attraverso il canale interno nessuno ti darebbe riscontro e/o vi sarebbe il rischio di una ritorsione nei tuoi confronti;
- quando hai fondato motivo di ritenere che l'illecito che vuoi segnalare possa costituire un pericolo imminente per l'interesse pubblico;

puoi:

2. Utilizzare il canale di segnalazione esterna predisposto dall'Autorità Nazionale AntiCorruzione (A.N.AC) raggiungibile al seguente link [whistleblowing – modulo per la segnalazione di condotte illecite ai sensi del decreto legislativo n. 24/2023](https://www.anticorruzione.it/whistleblowing-modulo-per-la-segnalazione-di-condotte-illecite-ai-sensi-del-decreto-legislativo-n-24-2023) ([anticorruzione.it](https://www.anticorruzione.it))

3. Denunciare il fatto illecito all'autorità giudiziaria o contabile.

4. Divulgare pubblicamente il fatto illecito (tramite la stampa, mezzi elettronici o mezzi di diffusione in grado di raggiungere un numero elevato di persone).

Ricorda che, in caso di divulgazione pubblica, per aver diritto alla protezione garantita dalla normativa sul whistleblowing deve ricorrere una delle seguenti condizioni:

- devi aver previamente effettuato una segnalazione interna e/o esterna senza aver ricevuto riscontro;
- hai fondato motivo di ritenere che la violazione che intendi segnalare costituisca un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse;
- hai fondato motivo di ritenere che la segnalazione esterna possa comportare il rischio di ritorsioni o possa non avere efficacia seguito (ad esempio perché hai fondato timore che le prove possano essere distrutte od occultate e/o che il destinatario della segnalazione possa essere colluso con l'autore della violazione).

Nella segnalazione devono risultare chiari:

- le generalità del segnalante (salvo che tu non decida di rimanere anonimo);
- la tipologia di rapporto giuridico con la società;
- le circostanze di tempo e di luogo in cui si è verificato il fatto oggetto della segnalazione;
- la descrizione del fatto;
- le generalità o altri elementi che consentano di identificare il soggetto cui attribuire i fatti segnalati;

Ricorda che se lavori nel settore privato puoi usare solo il **canale di segnalazione interno** per segnalare la violazione del Modello organizzativo 231 eventualmente adottato dalla tua azienda.

COSA DEVI ASPETTARTI DOPO LA SEGNALAZIONE?

Dovresti ricevere un avviso di ricevimento della tua segnalazione entro 7 giorni dalla data in cui l'hai presentata; ricorda che, al momento della segnalazione puoi chiedere di non ricevere questo avviso se pensi che riceverlo possa essere compromessa la tua riservatezza.

Ti potrà essere richiesto di integrare la segnalazione con informazioni o documenti.

Entro 3 mesi dalla segnalazione (termine aumentato sino a 6 mesi in caso di giustificato motivo), riceverai un riscontro sull'esito finale della segnalazione.

HAI BISOGNO DI AIUTO?

Se hai bisogno di informazioni, assistenza e consulenze, preliminarmente all'invio ed a titolo gratuito, sulle modalità di segnalazione, sulla protezione dalle ritorsioni, sui diritti della persona coinvolta nonché sulle modalità e condizioni di accesso contatta: info@informationandsecurity.it

La richiesta verrà trattata nel rispetto della riservatezza e della protezione dei tuoi dati personali.